

recrute un(e)

## Chargé(e) de projets Formation

- Poste de **Catégorie A**
- **Ouvert aux personnels contractuels uniquement.** Le contrat est à **durée déterminée**, de droit public, à temps complet, d'une durée de 3 ans, renouvelable, après une première période d'un an.
- **Rémunération brute mensuelle : 1944,50 € correspondant à l'indice brut 444 par référence aux corps de fonctionnaires de la catégorie A de la fonction publique d'Etat**
- Date de prise de fonctions : **Septembre 2024**

### PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'École d'économie et de sciences sociales quantitatives de Toulouse – TSE est depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023 un grand établissement (art. L.717-1 du code de l'éducation). Ce nouveau statut consacre un modèle original qui fait usage des souplesses de gestion autorisées par les évolutions récentes de la réglementation pour soutenir la compétition internationale en matière de recrutement de talents : enseignants-chercheurs et étudiants. L'École TSE est ainsi un établissement autonome, établissement-composante de l'Université Toulouse Capitole, devenue établissement public expérimental (EPE).

L'École TSE est partie prenante du campus de l'Université Toulouse Capitole. Implantée au cœur de la ville de Toulouse, elle accueille environ 2500 étudiants et plus de 150 enseignants-chercheurs dans les domaines de l'économie, des mathématiques et des sciences sociales quantitatives.

### PRÉSENTATION DU SERVICE ET DU POSTE

L'École TSE entame une réflexion pour la refonte de son offre de formation en consolidant la structuration de son *cycle École* (niveaux L3-M1-M2) articulé depuis 2011 avec ses diplômes de licence et master.

Cette réflexion s'appuie sur l'ensemble de l'offre de formation TSE, avec comme points d'attention notamment :

- Une attention aux corrélations entre les besoins du monde professionnel et les parcours de réussite des étudiants en vue d'améliorer leur insertion professionnelle ;
- La définition d'une politique d'appui à la pédagogie visant un haut niveau de qualité de service et la transformation dans un objectif d'amélioration continue des formations ;
- Le déploiement d'une formation ouverte sur l'international (étudiants internationaux, partenariats, échanges, offre de cours en anglais).

A travers son offre de formation renouvelée, l'École TSE entend accompagner les mutations industrielles, la révolution numérique, la transition énergétique et les évolutions sociétales, en proposant de nouvelles compétences et savoir-faire nécessaires aux métiers et enjeux de demain.

Le chargé de projets Formation assure le suivi et la gestion de projets déployés au sein de l'École TSE dans le cadre de son développement, sous la responsabilité du Secrétaire général du pôle Formation et en lien avec le Doyen Formation.

Doté d'une expertise en gestion de projet, il contribue à l'animation des projets et assure un suivi structuré des actions dans le sens de leur mise en cohérence. Son champ d'intervention regroupant les activités d'AMOA-MOE, il tient un rôle de pilotage opérationnel, de conseil et d'aide à la décision.

### MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

#### Mission 1 : Accompagner l'École TSE dans la mise en œuvre de ses projets de transformation pédagogique

- Contribuer et animer les réflexions prospectives sur l'évolution des formations
- Assurer une veille stratégique, opérationnelle et permanente sur les sources potentielles d'évolution des dispositifs de formation et pratiques
  - En dégager des pistes nouvelles à soumettre
  - En concevoir et en conduire l'expérimentation
  - En faire l'évaluation
  - Concevoir et conduire leur mise en œuvre éventuelle en service/routine (Mission 3)

## Mission 2 : Contribuer à la mise en œuvre et la coordination du projet

- Assurer le suivi opérationnel du projet avec méthode
- Rédiger le cadrage ou le cahier des charges d'un dispositif pédagogique, et déterminer les ressources nécessaires à sa conception et à sa mise en œuvre
- Concevoir les outils de pilotage et d'évaluation des projets mis en œuvre, notamment dans le cadre d'AAP et AMI (ANR, MESR)
- Assurer un *reporting* régulier des actions

## Mission 3 : Assurer la mise en service des livrables

- Accompagner les équipes pédagogiques et les services dans l'implémentation des innovations
- Contribuer aux réflexions sur la modélisation des formations en lien avec l'écosystème applicatif de l'École TSE

# CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES REQUISES

## Les savoirs

- Connaître les techniques de gestion de projets et de conduite du changement
- Connaître les préceptes de l'ingénierie de la formation de l'analyse des besoins à l'évaluation
- Connaître l'organisation et le fonctionnement des établissements ESR
- Connaître les projets et objectifs de l'École TSE
- Connaître l'ingénierie de certification (diplômes et approches par compétences)
- Connaître les techniques de management
- Connaître le cadre légal et déontologique de l'enseignement supérieur public
- Langue anglaise : B2 à C1 (cadre européen commun de référence pour les langues)

## Les savoir-faire opérationnels

- Conseiller, aider à la décision
- Rédiger des projets pour obtenir des financements
- Concevoir et mettre en œuvre des méthodes, techniques, un système, un dispositif
- Coordonner et animer des groupes de travail
- Mener une veille à la fois agile et prospective
- S'adapter en permanence pour tenir compte au mieux des besoins des usagers

## Les savoir être comportementaux

- Disposer d'une capacité à développer et/ou alimenter une vision stratégique
- Avoir un esprit d'analyse et de synthèse
- Être rigoureux et méthodique
- Travailler en équipe
- Être autonome
- Être à l'écoute
- Faire preuve d'ouverture et de curiosité
- Être assertif

## Conditions particulières d'exercice

- Prendre en compte contraintes et échéances, dans un calendrier et un cadre de gestion complexe
- Coordonner un projet majeur et plusieurs projets opérationnels simultanément

## Tendances d'Évolution

- Développement des formations mixtes, hybrides et à distance, et de la formation tout au long de la vie
- Évolution des systèmes d'informations

## POINTS FORTS

- Travail au sein d'équipes engagées et solidaires au bénéfice de l'enseignement et de la recherche
- Formation des personnels
- Prise en charge partielle des frais de transport

## CONDITIONS D'EXERCICE FAVORABLES

- 41 jours de congés et 15 jours de RTT pour une année universitaire complète
- Télétravail possible
- Cadre de travail en centre-ville avec parking
- Transports en commun à proximité
- Activités sportives variées et moments de cohésion

## POSTULER

La candidature (**lettre de motivation et *curriculum vitae***) sera envoyée par courriel au plus tard le 30/06/2024 en indiquant le **titre du poste dans l'objet**, à l'adresse [jean-jacques.perez@tse-fr.eu](mailto:jean-jacques.perez@tse-fr.eu) et en copie [guillaume.djena@tse-fr.eu](mailto:guillaume.djena@tse-fr.eu)

### Renseignements :

- Jean-Jacques PEREZ – Secrétaire général du Pôle Formation : [jean-jacques.perez@tse-fr.eu](mailto:jean-jacques.perez@tse-fr.eu)