

recrute son(sa)

## Responsable de la Formation professionnelle

- Poste de **Catégorie A**
- **Ouvert aux personnels contractuels uniquement.** Le contrat est à **durée déterminée**, de droit public, à temps complet, d'une durée de 3 ans, pérennisable, après une première période d'un an.
- **Rémunération brute mensuelle** : en fonction de l'expérience et des compétences.
- Date de prise de fonctions : **septembre 2024**

### PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'École d'économie et de sciences sociales quantitatives de Toulouse – TSE est depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2023 un grand établissement (art. L.717-1 du code de l'éducation). Ce nouveau statut consacre un modèle original qui fait usage des souplesses de gestion autorisées par les évolutions récentes de la réglementation pour soutenir la compétition internationale en matière de recrutement de talents : enseignants-chercheurs et étudiants. L'École TSE est ainsi un établissement autonome, établissement-composante de l'Université Toulouse Capitole, devenue établissement public expérimental (EPE).

L'École TSE est partie prenante du campus de l'Université Toulouse Capitole. Implantée au cœur de la ville de Toulouse, elle accueille environ 2500 étudiants et plus de 150 enseignants-chercheurs dans les domaines de l'économie, des mathématiques et des sciences sociales quantitatives.

### PRÉSENTATION DU SERVICE ET DU POSTE

L'École TSE entame une réflexion pour la refonte de son offre de formation en consolidant la structuration de son *cycle École* (niveaux L3-M1-M2) articulé depuis 2011 avec ses diplômes de licence et master.

A travers son offre de formation renouvelée, l'École TSE entend accompagner les mutations industrielles, la révolution numérique, la transition énergétique et les évolutions sociétales, en proposant de nouvelles compétences et savoir-faire nécessaires aux métiers et enjeux de demain.

La formation professionnelle, dans ses différentes dimensions (formation continue, alternance), s'inscrit pleinement dans le développement de l'École TSE à travers son nouveau statut. Elle s'appuie d'ores et déjà sur une offre existante de Masters en apprentissage mais a vocation à évoluer en lien avec le réseau de partenaires de l'École notamment.

Le responsable de la Formation professionnelle intervient sous la responsabilité du Secrétaire général du pôle Formation et en lien avec le Doyen Formation.

Doté d'une expertise du domaine et des enjeux de la Formation tout au long de la vie, le ou la responsable de la formation professionnelle assure l'interface auprès des acteurs concernés (organismes financeurs, CFA...) pour le suivi des dossiers des apprenants en lien avec les autres services notamment le service Scolarité de l'École. En vue du développement de la formation professionnelle dans ses autres aspects, il ou elle tient un rôle de préfigurateur pour la gestion de l'activité, et la recherche d'opportunités.

### MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

#### Mission 1 : Accompagner la mise en œuvre des projets professionnels de formation des publics concernés

- Superviser l'activité de gestion relative aux contrats et conventions des apprenants en lien avec les différentes parties prenantes internes et externes
- Faire un état des lieux et une analyse des activités existantes
- Proposer une structuration administrative adaptée aux besoins de l'École

## Mission 2 : Structurer l'offre de formation tout au long de la vie de l'École TSE

- Proposer un cadre de gestion efficient
- Conseiller les équipes enseignantes sur des actions de formation à fort contenu scientifique et technologique
- Concevoir, mettre en œuvre et animer des actions et des parcours de formations en lien avec les équipes pédagogiques et en lien avec les publics visés
- Structurer les outils numériques nécessaires au développement du service
- Informer, orienter et conseiller les publics
- Gérer et contrôler l'ensemble des moyens

## Mission 3 : Préfigurer le développement de formation tout au long de la vie de l'École TSE

- Identifier et analyser les besoins en formations des publics (salariés, demandeurs d'emplois...)
- Proposer, produire et organiser une offre certifiante en lien avec les partenaires et le marché
- Mettre en place une veille thématique et technologique
- Mettre en place une démarche commerciale, auprès des partenaires et alumni notamment
- Participer à la mise en place de partenariats

## CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES REQUISES

### Les savoirs

- Connaître les préceptes de l'ingénierie de la formation de l'analyse des besoins à l'évaluation
- Connaître l'organisation et le fonctionnement des établissements ESR
- Connaître les projets et objectifs de l'École TSE
- Connaître l'ingénierie de certification (diplômes et approches par compétences)
- Connaître les techniques de management
- Connaître le cadre légal et déontologique de l'enseignement supérieur public
- Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues)

### Les savoir-faire opérationnels

- Mettre en œuvre des méthodes de l'ingénierie de la formation continue
- Rédiger des rapports ou des documents de synthèse
- Concevoir et mettre en œuvre des méthodes, techniques, un système, un dispositif
- Encadrer / Animer une équipe
- Mener une veille à la fois agile et prospective
- Formaliser et conduire un projet de formation

### Les savoir être comportementaux

- Capacité à développer et/ou alimenter une vision stratégique
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Être rigoureux et méthodique
- Travailler en équipe
- Être autonome
- Être à l'écoute et faire preuve d'ouverture et de curiosité
- Être assertif

### Conditions particulières d'exercice

- Prendre en compte contraintes et échéances, dans un calendrier et un cadre de gestion complexe

### Tendances d'Évolution

- Développement des formations mixtes, hybrides et à distance, et de la formation tout au long de la vie
- Évolution des systèmes d'informations

## POINTS FORTS

- Travail au sein d'équipes engagées et solidaires au bénéfice de l'enseignement et de la recherche
- Formation des personnels
- Prise en charge partielle des frais de transport

## CONDITIONS D'EXERCICE FAVORABLES

- 41 jours de congés et 15 jours de RTT pour une année universitaire complète
- Télétravail possible
- Cadre de travail en centre-ville avec parking
- Transports en commun à proximité
- Activités sportives variées et moments de cohésion

## POSTULER

La candidature (**lettre de motivation et curriculum vitae**) sera envoyée par courriel au plus tard le 21/08/2024 en indiquant le **titre du poste dans l'objet**, à l'adresse [stephane.kojayan@tse-fr.eu](mailto:stephane.kojayan@tse-fr.eu) et en copie [rh.ecole@tse-fr.eu](mailto:rh.ecole@tse-fr.eu)

**Renseignements** : François POINAS – Doyen du Pôle Formation : [francois.poinas@tse-fr.eu](mailto:francois.poinas@tse-fr.eu)